

Ergänzender Mandantenfragebogen für Arbeitgeber in Kündigungsangelegenheiten

Mit dem Fragebogen werden alle zur rechtlichen Beurteilung erforderlichen Punkte abgefragt. Bitte füllen Sie ihn möglichst vollständig aus und beachten Sie außerdem die Hinweise am Ende des Fragebogens. Sie können selbstverständlich auf Anlagen verweisen oder Blätter hinzufügen, wenn der Platz nicht ausreicht. **Vielen Dank.**

Arbeitgeber

Vertretungsberechtigung?

Bitte schildern Sie den Betriebszweck Ihres Unternehmens

Wie viele Arbeitnehmer beschäftigen Sie in Vollzeit, mit einem wöchentlichen Arbeitsvolumen von 30 Stunden oder weniger (bis zu 21 Wochenarbeitsstunden), wie viele Arbeitnehmer beschäftigen Sie mit einem Arbeitsvolumen von 20 Stunden oder weniger wöchentlich? Bitte markieren Sie hierbei auch die Arbeitnehmer, die vor dem 1.1.2004 bereits bei Ihnen beschäftigt waren.

Kollektives

Existiert ein Betriebsrat? Wenn ja, so überlassen Sie uns bitte Kopien sämtlicher Betriebsvereinbarungen. Sollte ein Gesamtbetriebsrat existieren, so benötigen wir Kopien sämtlicher Gesamtbetriebsvereinbarungen.

Findet ein Tarifvertrag Anwendung? Wenn ja, welcher und auf welcher Rechtsgrundlage? (Einzelvertragliche Inbezugnahme/Allgemeinverbindlichkeit/Zugehörigkeit Arbeitgeberverband).

Arbeitnehmer

Name, Vorname

Anschrift

Geburtsdatum und Eintrittsdatum

Familienstand

Anzahl und Alter unterhaltsberechtigter Kinder

Arbeitnehmerbruttomonatsgehalt inkl. aller Nebenleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, 13. Gehalt, zur Privatnutzung überlassener Dienstwagen usw.)

Wochenarbeitszeit

Art der zuletzt ausgeübten Tätigkeit

Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit

Ist oder war der Arbeitnehmer schwerbehindert, schwanger, Mutter/Vater eines Kindes unter zwei Jahren und in Teilzeit arbeitend, Mitglied eines Betriebsrates, der Schwerbehindertenvertretung, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung, einer Bordvertretung oder eines Seebetriebsrates, Mitglied eines Wahlvorstandes, Bewerber bei Betriebsrats- oder Aufsichtsratswahlen, Datenschutzbeauftragter?

Kündigung

Bitte teilen Sie mir mit, wann und wie genau die Kündigung zugestellt worden ist und wer die Kündigung unterzeichnet hat.

Sollte eine Betriebsratsanhörung mündlich erfolgt sein, so schildern Sie bitte möglichst detailliert den Ablauf der Betriebsratsanhörung.

Bitte schildern Sie den Sachverhalt, der Sie zum Ausspruch der Kündigung veranlasst hat.

Haben Sie in den letzten drei Jahren diesen Arbeitnehmer abgemahnt?

Bitte listen Sie alle offenen oder bis zum Ablauf der Kündigungsfrist entstehenden gegenseitigen oder einseitigen Ansprüche auf (sämtliche Vergütungsansprüche, Urlaub, Darlehen, Firmen-Pkw, Zeugnis, überlassene Arbeitsmittel, mögliches Wettbewerbsverbot usw.).

Bitte teilen Sie mit, wie viele Arbeitsverhältnisse Sie in den letzten sechs Monaten beendet haben.

Hinweise

Bitte überlassen Sie mir eine Kopie des mit dem betreffenden Arbeitnehmer geschlossenen Arbeitsvertrages.

Wenn Sie bereits eine Kündigung ausgesprochen haben, so überlassen Sie mir bitte ebenfalls eine Kopie der Kündigung sowie sämtlichen Schriftverkehr, den Sie im Zusammenhang mit dieser Kündigung erhalten haben (Anwaltsschreiben, Schreiben des Arbeitnehmers, Schreiben eines Arbeitsgerichts oder Ähnliches).

Sollte ein Betriebsrat existieren, so überlassen Sie mir ebenfalls eine Kopie der Betriebsratsanhörung. Abschließend weise ich darauf hin, dass nach § 12a ArbGG die Kostenerstattung in arbeitsgerichtlichen Auseinandersetzungen der I. Instanz grundsätzlich ausgeschlossen ist. Dies bedeutet, dass Sie unabhängig vom Ausgang des Verfahrens, also auch wenn Sie gewinnen sollten, die Kosten des von Ihnen beauftragten Rechtsanwalts selbst zu tragen haben, soweit keine Rechtsschutzversicherung für diese Kosten aufkommt.

Die oben genannten Hinweise habe ich zur Kenntnis genommen.

Ort

Datum

Unterschrift